

PASSIONIST PROVINCES

ST. PAUL OF THE CROSS

HOLY CROSS

POLICY STATEMENT  
ON SEXUAL MISCONDUCT



PROVINCIAS PASIONISTAS

SAN PABLO DE LA CRUZ

Y DE LA SANTA CRUZ

PÓLIZA SOBRE MALA CONDUCTA  
SEXUAL Y/O ABUSO SEXUAL

Revised March 2010  
Rivisado Marzo 2010

## CONTENTS

### REFLECTION

- I. INTRODUCTORY REMARKS
- II. DISCOVERY AND REPORTING
- III. RESPONSE AGENTS
- IV. RESPONSE PROCESS
- V. EVALUATION AND TREATMENT
- VI. CONTACT
- VII. CONCLUSION

### REFLECTION

*XXXXXX*

### UNA REFLEXIÓN

- I. INTRODUCCIÓN
- II. DESCUBRIENDO Y REPORTANDO
- III. LA RESPONSABILIDAD DE RESPONDER
- IV. EL PROCEDIMIENTO
- V. EVALUACIÓN Y TERAPIA
- VI. INFORMACIÓN DE CONTACTO
- VII. CONCLUSIÓN

### UNA REFLEXIÓN

## **REFLECTION**

In June 2002, the Catholic Bishops approved the Charter for the Protection of Children and Young People to address the Church's commitment to deal appropriately and effectively with the cases of sexual abuse of minors by priests, deacons and other Church personnel. Following this mandate, the Passionist Provinces of the United States (St. Paul of the Cross Province and Holy Cross Province) undertook a careful study and proceeded to update their Policy on Sexual Misconduct. The Passionists are aware of their obligations to provide a safe environment for children and young people; and to reach out to individuals who may have been abused as minors in connection with its members serving in Church ministry.

It is the policy of the Passionist Community to promptly investigate all allegations of sexual misconduct made against any of its members. In connection with these allegations, the Passionists will report to the authorities as required by various state laws and cooperate fully with local authorities. Pending further investigation into these allegations, the Community will offer counseling and assistance to the victims of the alleged sexual misconduct. The accused may be referred to counseling and, if appropriate, removed from active ministry pending the results of the investigation. The Passionists will endeavor to cooperate with the policies of each archdiocese and diocese in communicating with the parishes and communities its members serve.

Each Province (St. Paul of the Cross and Holy Cross Provinces), under the direction of the Provincial Superior, has established a Review Board comprised of laity and clergy to, among other things, review and update this Policy periodically. The Passionists have established a website and published a telephone number for victims of sexual misconduct. The Passionists Community will continue to educate its members and foster awareness of the issues addressed by this Policy.

## **INTRODUCTORY REMARKS**

1. Our Passionist Constitutions state: "the power of the Cross, which is the wisdom of God, gives us strength to discern and remove the causes of human suffering." (Constitutions #3). One of the grave causes of human suffering in the Church and society today is behavior that disregards or demeans the dignity of the human person, especially sexual misconduct. Such misconduct is behavior unacceptable for Passionists and those who are agents of and/or for the community of Passionists and therefore, we adopt the following to be our corporate Province Policy in this regard. In this document the terms "Passionists" and "members" denote those covered by this policy and include the agents of the Passionists such as their employees and volunteers. The term "agents" is used here in a general, layman's sense, and is not intended to describe the Province's relationship with any particular member, employee or volunteer.
2. For purposes of this Policy, sexual misconduct includes any illegal or inappropriate sexual activity of a heterosexual or homosexual nature irrespective of the age or marital status of the complainant, and any inappropriate sexual conduct, including words, behavior and gestures which offend and/or abuse a complainant, or any lewd conduct, whether in private or in public. Of course, we recognize that not all situations are clear, and there may be instances of words or gestures which are not abusive, but which may be perceived as such.

3. This policy binds all Passionists of St. Paul of the Cross/Holy Cross Provinces and their employees and volunteers when active as agents of the Passionists. This policy is intended to supplement, and not to replace, the current sexual harassment policy found in the employee handbooks and volunteer handbooks of Province institutions. All such sexual harassment policies shall be subject to the review and approval of the Councils.
4. It is the policy of St. Paul of the Cross/Holy Cross Provinces:
  - to investigate promptly all allegations of sexual misconduct involving their members regardless of the likelihood of truth;
  - to offer compassionate assistance to the victims of sexual misconduct by their members;
  - to comply with all applicable legal requirements; adhere to the provisions of any applicable insurance policies;
  - to cooperate with the policies of the arch/diocese in which their members serve; and
  - to assist the accused, as appropriate, in the processes of rehabilitation and recovery.
5. St. Paul of the Cross/Holy Cross Provinces will foster among their membership an informed awareness of the issues addressed by this policy. They will periodically review the policy in light of developing insights concerning sexual misconduct. Educational activities and policy review shall periodically occur at least every three years.
6. Upon election, the new Provincial Superior will be educated about his specific duties as outlined in this policy.

## **DISCOVERY AND REPORTING**

1. St. Paul of the Cross/Holy Cross Provinces expects and requires all members, whether a vowed Passionist, an employee, a volunteer, a supervisor, or a manager, who becomes aware of illegal or inappropriate sexual conduct, or the imminent risk of such conduct, by a member of the Province to promptly inform the Provincial Superior, a local superior, or his personal representative. If a local superior or a personal representative of the Provincial Superior receives a report of such prohibited conduct, or a report of the imminent risk thereof, he must immediately inform the Provincial Superior. The Provincial Superior will then make the appropriate response.
2. St. Paul of the Cross/Holy Cross Provinces likewise expect and encourage any member who may himself experience difficulty with illegal or inappropriate sexual conduct, or who believes he is at risk of such conduct, to seek help and guidance from the Provincial Superior. Compassionate and appropriate assistance will be offered to any such member.
3. Because the mandatory reporting laws vary by state and because normally privileged communications may not be protected in cases of sexual misconduct, individuals, religious superiors, and those in supervisory positions learning of allegations of sexual misconduct are not to attempt any independent investigation into the details of the alleged matter. Rather, they are to inform the Provincial Superior immediately.
4. All members are expected to take immediate steps necessary, including the immediate

temporary removal or restriction of another member, if such steps are necessary to avoid a risk of harm to an individual while the reporting member is attempting to contact the Provincial Superior.

5. Any individual who in good faith reports an incident of sexual misconduct will not be retaliated against. Retaliation and/or discrimination against any person who in good faith complains of and/or reports any sexual misconduct is strictly prohibited and will not be tolerated.

6. This Policy is not intended to replace or interfere with any obligation of an individual or religious superior to report the known or suspected sexual abuse of a minor (male or female under the age of eighteen) to appropriate authorities under mandatory reporting laws, or to otherwise comply with legal reporting requirements. If mandatory reporting laws require that the authorities be contacted, the religious superior or the reporting member should contemporaneously contact the Provincial Superior, or his personal representative, and the local authorities with respect to the sexual misconduct. If the individual or religious superior is unclear about his reporting duty, he should consult with local counsel before proceeding.

7. St. Paul of the Cross/Holy Cross Provinces expects and requires all members to report known or suspected abuse where the victim is still a minor to civil authorities within 24 hours regardless of state mandatory reporting laws (but in no case beyond 48 hours).

8. In recognition of the privacy rights of the individuals involved, confidentiality is maintained to the extent consistent with this Policy and any legal reporting requirements.

## **RESPONSE AGENTS**

1. The fundamental responsibility for response to an allegation of sexual misconduct rests with the Provincial Superiors of St. Paul of the Cross/Holy Cross Provinces. They seek the advice and assistance they deem necessary for the particular situation. Among those persons they may ask to assist them are:

- a. Personal representative;
- b. Legal counsel expert in the field;
- c. Qualified investigator;
- d. Mental health professionals experienced in matters of sexual misconduct;
- e. Particular local superiors;
- f. Pastoral agents; or
- g. Sexual Misconduct Response Office, where applicable by jurisdiction.

2. In all situations where an allegation of sexual misconduct of a minor is brought forth concerning a member, the Provincial Superior will consult with the Province Review Board.

3. Because St. Paul of the Cross/Holy Cross Provinces are geographically extensive, their legal response must match the law of the appropriate locality. Thus, the assistance of the Local Superior is important. He and the Provincial Superior should identify local legal and mental health professionals knowledgeable about the issues of sexual misconduct in specific localities. These local professionals will assist the Provincial Superior=s response to a given situation.

4. In the event that an allegation of misconduct is made against the Provincial Superior, the

First Consultor is responsible for implementing the provisions of this Policy.

#### **IV. RESPONSE PROCESS**

Should an accusation of sexual misconduct be made against a member of the Province, the response is guided by the following steps, as they are appropriate to the situation:

1. The Provincial Superior is immediately informed.
2. If the sexual misconduct involves a minor (male or female under the age of eighteen), the Provincial Superior shall promptly file a report with civil authorities regardless of any mandatory state reporting laws.
3. If the sexual misconduct involves a minor, the Provincial Superior will remove the member immediately from ministry and from any position of access to minors.
4. If the sexual misconduct does not involve a minor, the Provincial Superior should contact the local authorities, if appropriate, after consulting with legal counsel, in the event no mandatory reporting duty exists regarding the specific conduct.
5. The Provincial Superior or his personal representatives will offer to meet with the person making the accusation, if he or she so desires. The Provincial Superior will maintain a compassionate and pastoral manner regardless of the demeanor of the other person. The Provincial Superior will notify the person making the accusation that the Province has a set of procedures to be followed.
6. As soon as possible, a written record will be kept of all contacts the Provincial Superior or his personal representative have with the person making the complaint and the accused member.
7. Subject to Article III(2), the Provincial Superior will study the accusation and may seek assistance of those mentioned, as warranted. The Provincial Superior will consider hiring a qualified investigator to independently gather information regarding the allegations, unless there are exceptional circumstances.
8. The Provincial Superior will share the substance and the source of the allegation with the accused member as soon as practical, to the extent possible, consistent with privacy and safety concerns.
9. The Provincial Superior or his personal representative will initiate communication with appropriate arch/diocesan personnel or agencies.
10. The Provincial Superior will seek the advice of counsel for a recommendation whether the accused should engage legal counsel separate from that of the Province, and communicate with the accused regarding this possibility.
11. The Provincial Superior will consult with the Province Review Board when an accusation is made.

- a. The Review Board will consist of laypersons not employed by the Province, as well as religious persons and clergy, who are learned in civil law, communications, or the human sciences and who may be in other disciplines, as appropriate to the circumstances.
- b. The Provincial Superior will share with the Review Board or appropriate members of the Review Board all pertinent information regarding the accusation. The Review Board will be free to investigate and interview the alleged victim and, where appropriate, that person=s parents as well as the member against whom the allegation was made, as it deems necessary.
- c. The Review Board will offer the Provincial Superior a recommendation as to a particular course of action to be taken regarding the member and his fitness for ministry, employment or volunteering. The recommendation will include an assessment of whether the accused has other problems that should be addressed, and formulation of suitable recommendations. While it is usually preferable to remove the accused pending the legal outcome of the case, practical considerations might sometimes indicate otherwise. There should be strong, well articulated reasoning to support any decision not to remove the accused. If he is not removed, his activity should be severely circumscribed so as not to put the member in unsupervised contact with the alleged victim or in any other sensitive situations.
- d. In matters involving minors, removal pending the legal outcome of the case is mandatory and no unsupervised contact is permissible.
- e. The Review Board will offer the Provincial Superior a recommendation whether the accused should be evaluated by mental health professionals with expertise in sexual disorders.
- f. The Review Board also will recommend a particular course of action to be taken regarding the victim and his/her family, which might include ongoing pastoral and financial assistance. The Province will seek to facilitate this action and assure that all necessary assistance is offered.
- g. The Review Board will regularly review this Policy Statement and offer suggestions for changes and updates, as well as offer suggestions for ongoing education of members in the area of sexual misconduct and harassment.

12. In consultation with the Review Board and legal counsel, the Provincial Superior will determine if and how the religious and ministerial communities will be informed of the accusation against the member.

## **V. EVALUATION AND TREATMENT**

1. No Province member against whom an accusation involving a minor has been substantiated or who has been treated for pedophilia or epebophilia may be returned to public service. The Provincial Superior will determine with the accused member realistic expectations for the future.
2. A Province member against whom an accusation of sexual misconduct has been substantiated, but not involving a minor, will be asked to undergo a mental health evaluation and/or counseling. After that evaluation, the Provincial Superior, in consultation with his advisors and the Review Board, will determine whether that member should be permitted to serve in ministry, and, if so, under what conditions.
  - a. The Provincial Superior, in consultation with his advisors and experts in the field of treatment, will further determine if long-term treatment is required, what after-care therapy is needed, placement and supervision.
3. Ordinarily, an employee or volunteer against whom a serious accusation has been substantiated will be dismissed.

## **VI. CONTACT INFORMATION**

Any person within the scope of this policy who knows of or suspects illegal or inappropriate sexual conduct, or an imminent risk of such conduct, can report the sexual misconduct by contacting the Provincial Superior of St. Paul of the Cross Province at the Pastoral Center:

Phone: 914.633.3130  
FAX: 914.881.9002  
Mail: Provincial Superior  
Province Pastoral Center  
111 South Ridge Street, Suite 300  
Rye Brook, NY 10573

or the Provincial Superior of Holy Cross Province at the Provincial Office:

Phone: 847.518.8844  
Toll free: 800.295.9048  
FAX: 847.518.0461  
Mail: Provincial Superior  
Passionist Provincial Office  
660 Busse Highway  
Park Ridge, IL 60068

For more information on the Passionists or this Policy, visit us at our websites at:  
<http://www.thepassionists.org> or <http://www.passionist.org>

## **VII. CONCLUSION**

Passionists believe that the Reign of God is a sign of hope and a source of healing. The members of St. Paul of the Cross/Holy Cross Provinces regard this policy, which addresses a practical struggle of grave concern, as an effort to expand the presence of God=s Reign. It is their fervent conviction that this policy and its guidelines contribute to that end.



## REFLECTION

By Robin Ryan, CP., Adjunct Professor  
Catholic Theological Union  
Chicago, IL  
March 2002

All of us who love Christ and the Church have experienced a great deal of turmoil during the past two years. The disturbing revelations about sexual abuse by members of the clergy and others closely associated with the Church, coupled with the recognition of serious mistakes made by those in authority, have left all of us with a confusing array of feelings and reactions. The Body of Christ has been seriously wounded by the crime of the abuse of minors and by other forms of sexual misconduct. A significant number of Catholics have become alienated from the Church. We are living through what is clearly one of the most trying periods in the history of the Catholic Church in the United States.

As those who have been inspired to keep the memory of the Passion of Jesus in our minds and hearts, Passionists and those associated with the Passionist community are called to face these problems honestly and to stand with those who are suffering. We are summoned to be men and women of compassion and justice. This means that we must do more than just comment upon or react against the wrongdoings and mistakes of others. We are called to reach out in compassion to those who have been hurt or alienated by the Church. And we are also invited to recognize in this situation an opportunity to reflect upon our own lives and the ways in which we relate to others.

The topic of sexuality is such a difficult one for many of us to discuss. Each one of us has struggled with moments of success and of failure to integrate the marvelous gift of sexuality into our lives in a way that is healthy and holy. The revised policy on sexual misconduct which is being set forth by the Passionists of both U.S. provinces represents a guide for all of us in our relationships. It is of critical importance that each diocese and religious institute publish such a policy as a norm of conduct. The objective of this policy is not to create an atmosphere of suspicion or to stifle normal human interaction. Rather it is to remind us of that Gospel summons to treat all people with the respect they deserve as daughters and sons of God. May each of us come to a deeper awareness of our own God-given dignity, the dignity of those with whom we live and work, and that of each person to whom we minister.

## **CONTENIDO**

### UNA REFLEXIÓN

- I. INTRODUCCIÓN
- II. DESCUBRIENDO Y REPORTANDO
- III. LOS AGENTES QUE RESPONDEN
- IV. EL PROCEDIMIENTO
- V. EVALUACIÓN Y TERAPIA
- VI. INFORMACIÓN DE CONTACTO
- VII. CONCLUSIÓN

### UNA REFLEXIÓN

## **REFLEXIÓN**

En Junio de 2002, La Conferencia Episcopal de los Estados Unidos aprobó la norma, A Estatuto para La Protección de Niños y Jóvenes Menores. Este documento tiene el fin de efectuar y aplicar la obligación que la Iglesia tiene a responder en una manera apropiada y eficaz a las acusaciones de abuso sexual de menores atribuido a sacerdotes, diáconos y otro personal de la Iglesia. Por esa razón, las dos Provincias Pasionistas de los Estados Unidos, la Provincia de San Pablo de la Cruz y la Provincia de la Santa Cruz, iniciaron un estudio crítico con el fin de poner al día su Política de Mala Conducta Sexual. Los Pasionistas reconocen su obligación de tener siempre un ambiente seguro para niños y menores de edad; igual que responder atentamente a personas que puedan haber sido abusadas por miembros de las provincias Pasionistas en el contexto de ministerios eclesiales.

Es la política de la comunidad Pasionista de investigar puntualmente todas las alegaciones de cualquier abuso sexual contra cualquiera de sus miembros. Los Pasionistas reportarán a las autoridades, según sea requerida por las leyes estatales y locales, que existe tal alegación. Además, cooperarán completamente con las autoridades locales. Los Pasionistas ofrecerán consejería y asistencia a las víctimas de la alegada mala conducta sexual, en la medida que sea necesario, tomando en cuenta los resultados de las debidas investigaciones. El acusado podría ser referido a tomar tratamientos de psicología, y podría ser suspendido de todo ministerio público pendiente a los resultados de la investigación, si no se trata de un menor de edad lo cual es un caso totalmente diferente. La Comunidad Pasionista se esforzará por cumplir con las políticas de cada arquidiócesis y diócesis, comunicándose con las parroquias o comunidades donde sus miembros residen y sirven.

Los Superiores Provinciales de las dos Provincias, de San Pablo de la Cruz y de la Santa Cruz, ya han establecido su propio Consejo de Revisión, compuesto de laicos y clérigos, que, entre otros deberes, se ocupará de evaluar y renovar esta política periódicamente. Las dos Provincias tienen su sitio web, donde se encuentra un número telefónico para el uso de víctimas de abuso sexual. La comunidad Pasionista continuará educando sus miembros y promoviendo una sensibilidad en ellos sobre los elementos de esta política.

## I. INTRODUCCIÓN

1. Nuestras Constituciones Pasionistas declaran Ael poder de la Cruz, la cual es la sabiduría de DIOS, nos da fuerza para distinguir y remover las causas de sufrimiento humano.@ (Constituciones #3). Entre las causas graves del sufrimiento humano en la Iglesia y en la sociedad hoy día esta la conducta que olvida o degrada la dignidad de la persona humana, especialmente la mala conducta sexual. Tal conducta no es aceptable ni para los Pasionistas ni para aquellos que actúan en su nombre. Por lo tanto, nuestras dos Provincias, actuando en conjunto, adoptamos lo siguiente como nuestra política en este asunto.

[En este documento los términos APasionistas@y Amiembros@ denotan aquellos que caen bajo esta política e incluye a los agentes de los Pasionistas, como sus empleados y voluntarios. El término Aagente@ se usa en un sentido popular, y no intenta describir una relación jurídica de la Provincia con cualquier miembro, empleado o voluntario.]

2. Entendida por esta política, la mala conducta sexual incluye cualquier actividad sexual ilegal o inapropiada de naturaleza heterosexual u homosexual, independientemente de la edad o estado marital del querellante, y cualquier conducta sexual inapropiada, incluyendo palabras, conducta y gestos que ofendan y/o abusen a un querellante, o cualquier conducta lujuriosa, sea en privado o en público. Naturalmente, nosotros reconocemos que no todas las situaciones son claras, y que es posible que palabras o gestos que no son de carácter abusivo puedan ser percibidos como tal.

3. Esta política obliga a todos los Pasionistas de las Provincias de San Pablo de la Cruz y de la Santa Cruz, igual que a sus empleados y voluntarios cuando actúan en nombre de los Pasionistas. Esta política intenta suplir, y no reemplazar, la política actual de hostigamiento sexual contenido en los manuales para empleados y voluntarios que son utilizados en las instituciones de las Provincias. Tales políticas de hostigamiento sexual deben pasar por una revisión y aprobación renovadora de los Concilios Provinciales.

4. Es la política de las Provincias de San Pablo de la Cruz, y de la Santa Cruz:

- investigar inmediatamente todas las alegaciones de mala conducta sexual hechas contra sus miembros, sin importar la probabilidad de su veracidad;
- ofrecer asistencia compasiva a las víctimas de mala conducta sexual atribuida a sus miembros;
- cumplir con todos los requerimientos legales aplicables;
- respetar las provisiones de las pólizas de seguro aplicable;
- cooperar con las políticas de la (arqui)diócesis en la cual sirven sus miembros; y
- asistir a el acusado apropiadamente en su proceso de rehabilitación y recuperación.

5. Las Provincias de San Pablo de la Cruz y de la Santa Cruz fomentarán entre su membresía una conciencia informada del contenido de esta política. Ellos revisarán periódicamente la política a fin de desarrollar una percepción clara concerniente a la mala conducta sexual. Talleres educativos y la revisión de la política ocurrirán periódicamente, por lo menos cada tres años.

6. Cuando se elige un nuevo Superior Provincial, él será informado sobre sus obligaciones específicas según están delineadas en esta política.

## **II. DESCUBRIENDO Y REPORTANDO**

1. Las Provincias de San Pablo de la Cruz y de la Santa Cruz desean y requieren que sus miembros, sea un religioso profeso, igual que un empleado, un voluntario, un supervisor, o un gerente, enterándose de una conducta sexual ilegal o inapropiada, o del riesgo inminente de tal conducta, de parte de un miembro de la Provincia, informe inmediatamente al Superior Provincial, un superior local, o un representante personal. Si un superior local o un representante personal del Superior Provincial recibe una denuncia de tal carácter, él debe informar inmediatamente al Superior Provincial. El Superior Provincial entonces responderá apropiadamente.

2. Además, las Provincias de San Pablo de la Cruz y de la Santa Cruz exhortan a cualquier miembro que tenga dificultades con su propia conducta sexual ilegal o inapropiada, o quien cree que él mismo arriesgue tal conducta, que solicite ayuda y apoyo del Superior Provincial. Compasión y asistencia apropiada serán ofrecidas a la persona.

3. Debido a que las leyes de reporte obligatorio varían entre los estados del país, y debido a la posibilidad de que las comunicaciones normalmente privilegiadas puedan ser no privilegiadas en casos de mala conducta sexual, los individuos, los superiores religiosos, y aquellos en posiciones de supervisión, llegando a saber de alegaciones de mala conducta sexual, no intentarán acertar los detalles de una denuncia. Por lo tanto, ellos deben informar inmediatamente al Superior Provincial.

4. Mientras intenta comunicarse con el Superior Provincial, el miembro debe tomar los pasos necesarios, incluso la remoción temporal o la restricción de otro miembro, para evitar el riesgo de daño a un individuo.

5. Cuando un individuo, de buena fe, reporta un incidente de mala conducta sexual, no se actuará contra él. Venganza y/o discriminación contra cualquier persona quien de buena fe se queja de y/o reporta cualquier tipo de mala conducta sexual es estrictamente prohibida y no será tolerada.

6. Esta política no intenta reemplazar o interferir con cualquier obligación que un individuo o superior religioso tenga de reportar el abuso sexual cometido o sospechado de un menor (y asea masculino o femenino menor de dieciocho años de edad) a las autoridades apropiadas bajo las leyes de reporte obligatorio, o, de otra manera cumplir con el requisito legal de reportar. Si las leyes de reporte mandatorio requieren que las autoridades sean contactadas, el superior religioso o el miembro que reporte deberá contactar y comunicar al Superior Provincial, o a un representante personal, y a las autoridades locales la mala conducta sexual cometida o sospechada. Si el individuo o superior religioso no está seguro de su deber de reportar, él deberá consultar con su asesor legal antes de proceder.

7. Las provincias de San Pablo de la Cruz y de la Santa Cruz esperan y requieren que todos sus miembros reporten casos de abuso, sean sospechados o verdaderos, en el cual la víctima es un menor de edad, a las autoridades civiles dentro de 24 horas, independientemente de las leyes estatales (y nunca a más tardar de 48 horas).

8. En reconocimiento al derecho de privacidad del individuo, la confidencialidad será guardada a un grado consistente con esta política y cualquier requisito legal de reporte.

### **III. LOS AGENTES QUE RESPONDEN**

1. La responsabilidad fundamental de responder a una alegación de mala conducta sexual pertenece a los Superiores Provinciales de las Provincias de San Pablo de la Cruz y de la Santa Cruz. Ellos utilizarán el consejo y la asistencia que estimen necesario para la situación particular. Ellos pueden pedir asistencia y asesoría legal a personas tales como a:

- a. Un representante personal;
- b. Un asesor legal experto en la materia;
- c. Un investigador calificado;
- d. Profesionales de salud mental con experiencia en asuntos de mala conducta sexual;
- e. Superiores locales específicos;
- f. Agentes Pastorales, o
- g. La oficina para responder a mala conducta sexual, donde es aplicable por jurisdicción.

2. En todas las situaciones, cuando una alegación de mala conducta sexual hacia un menor de edad se presenta contra un miembro, el Superior Provincial consultará con el Consejo de Revisión (Review Board) de la Provincia.

3. Debido a que las Provincias de San Pablo de la Cruz y de la Santa Cruz son geográficamente extensivas, la respuesta legal debe concordar con la ley de la localidad. Por lo tanto, la asistencia del superior local es importante. Él y el Superior Provincial deberán identificar profesionales legales locales y profesionales de salud mental con conocimiento sobre estos asuntos de mala conducta sexual en localidades específicas. Estos profesionales locales asesorarán al Superior Provincial en su respuesta a la situación.

4. En caso de que una alegación de mala conducta sexual se levante contra el Superior Provincial, el Primer Consultor es el responsable de cumplir con esta política.

### **IV. EL PROCEDIMIENTO**

Si una acusación de mala conducta sexual se alega contra un miembro de la Provincia, la respuesta procederá por los siguientes medios, según sean apropiados a la situación.

1. El Superior Provincial será inmediatamente informado.

2. Si un menor es la víctima de la supuesta mala conducta sexual (ya sea masculino o femenino menor de dieciocho años de edad), el Superior Provincial deberá reportar el caso a las autoridades civiles a pesar de lo requerido por cualquier ley estatal.

3. Si la mala conducta sexual es en contra de un menor de edad, el Superior Provincial removerá el miembro inmediatamente de su ministerio y de cualquier posición que tenga acceso a menores de edad.

4. Si la mala conducta sexual no es en contra de un menor de edad, y no hay obligación legal de reportarla, el Superior Provincial deberá comunicarse con las autoridades locales, si es apropiado, nos sin antes haber consultado a un asesor legal.

5. El Superior Provincial, o su representante personal, ofrecerá encontrarse con la persona que hace la acusación, si esa persona lo desea. El Superior Provincial tomará una actitud compasiva y pastoral, no obstante el comportamiento de la supuesta víctima. El Superior Provincial notificará a la persona haciendo la acusación que la Provincia tiene procedimientos que seguir.
6. Tan pronto sea posible, un archivo escrito documentará todos los contactos que el Superior Provincial o un representante personal tenga con la persona que hace la queja y con el miembro acusado.
7. Sujeto al Artículo III (1), el Superior Provincial estudiará la acusación y podrá pedir la asistencia de aquellos mencionados al grado necesario. El Superior Provincial tomará en cuenta si debe emplear un investigador calificado para recoger información independientemente, a menos que existan circunstancias excepcionales.
8. El Superior Provincial compartirá la substancia y el origen de la alegación con el miembro acusado tan pronto sea prácticamente posible, manteniendo siempre los valores de la seguridad de las personas y su privacidad.
9. El Superior Provincial, o su representante personal, iniciará la comunicación con las debidas personas archi-/diocesanas o sus agencias.
10. El Superior Provincial pedirá el consejo de un asesor para determinar si el acusado deberá tener su propio abogado separadamente de la Provincia, y comunicar dicha posibilidad al acusado.
11. El Superior Provincial consultará con el Consejo de Revisión de la Provincia cuando haya una acusación.
  - a. El Consejo de Revisión consistirá de laicos/-as no empleados por la Provincia, así como religiosos/-as y clérigos, que sean calificados en ley civil, comunicaciones, o las ciencias humanas; o que tengan otras calificaciones según las circunstancias.
  - b. El Superior Provincial compartirá con el Consejo de Revisión o con unos miembros apropiados del Consejo de Revisión toda la información relacionada a la acusación. Según la necesidad, el Consejo de Revisión estará libre para investigar y entrevistar a la supuesta víctima y, donde sea apropiado, los padres de la persona, así como al miembro contra quien fueron hechas las alegaciones.
  - c. El Consejo de Revisión recomendará al Superior Provincial las acciones que él debe tomar respecto al miembro acusado y sobre su aptitud para seguir en ministerios, empleo o voluntariado. La recomendación indicará si el acusado tal vez tenga otros problemas que tratar, por lo cual se formularán recomendaciones apropiadas. Aunque normalmente es preferible remover al acusado de sus cargos mientras su caso legal sé resuelve, algunas consideraciones prácticas pueden indicar otra alternativa. La decisión de no remover un acusado de sus cargos debería ser por una razón muy importante y bien articulada. Si él no es removido, sus actividades deberán ser severamente circunscritas para no dejar sin supervisión al miembro en contacto con la supuesta víctima o en cualquier otra situación sensitiva.

- d. Cuando se trate de un menor, es obligatorio que el acusado sea despojado de todos sus cargos; él no podrá tener contacto con la supuesta víctima sin supervisión.
- e. El Consejo de Revisión recomendará al Superior Provincial si el acusado debería someterse a una evaluación por parte de profesionales de salud mental con experiencia en desórdenes sexuales.
- f. El Consejo de Revisión también recomendará los pasos a tomar respecto a la víctima y su familia, lo cual puede incluir continua asistencia pastoral y financiera. La Provincia procurará facilitar esta acción y asegurarse que toda la asistencia necesaria sea ofrecida.
- g. El Consejo de Revisión revisará regularmente este documento de la política de mala conducta sexual y ofrecerá sugerencias para adaptarla y actualizarla, así también sugerirá como mantener la educación continua de los miembros en el área de mala conducta y hostigamiento sexual.

12. En consultación con el Consejo de Revisión y el asesor legal, el Superior Provincial determinará si y como debe informar a las comunidades religiosas y ministeriales sobre una acusación en contra de un miembro.

## **V. EVALUACIÓN Y TERAPIA**

1. Una vez que una acusación que trate de un menor sea verificada, el miembro acusado de la Provincia; o quien ha recibido terapia por pedofilia o efebo-filia; no puede volver a ofrecer un servicio al público. El Superior Provincial determinará con el miembro acusado las expectativas realísticas para el futuro.
2. A un miembro de la Provincia en contra de quien se ha verificado una acusación de mala conducta sexual, pero no tratándose de un menor, se le pedirá ser sometido a una evaluación de salud mental y/o consejería. Después de la evaluación, el Superior Provincial deberá consultar con sus consejeros y el Consejo de Revisión para determinar si este miembro deberá seguir sirviendo en un ministerio, y, si es así, bajo cuales condiciones.
  - a. Además, el Superior Provincial, en consulta con sus consejeros y expertos en el rango de tratamiento, determinará si un tratamiento de largo plazo es requerido, qué tipo de terapia avanzada se necesita, la localidad y la supervisión apropiada.
3. Ordinariamente, un empleado o voluntario en contra de quien fuese o ha sido verificada una de mala conducta sexual será despedido.

## **VI. INFORMACIÓN DE CONTACTO**

Cualquier persona que esté al alcance de esta política y que sepa o sospeche de algún tipo de conducta sexual ilegal o inapropiada, o del riesgo inminente de tal conducta, puede reportar la mala conducta sexual comunicándose con el Superior Provincial de la Provincia de San Pablo de la Cruz, o con el Superior Provincial de la Provincia de la Santa Cruz:

Provincia: San Pablo de la Cruz  
Teléfono: 914.633.3130  
FAX: 914.881.9002  
Correo postal: Superior Provincial  
Province Pastoral Center  
111 South Ridge Street, Suite 300  
Rye Brook, NY 10573

Provincia: Santa Cruz  
Teléfono: 847.518.8844  
Llame gratis: 800.295.9048  
FAX: 847.518.0461  
Correo postal: Superior Provincial  
Passionist Provincial Office  
660 Busse Highway  
Park Ridge, IL 60068

Para más información sobre los Pasionistas o sobre esta política, visite los sitios web:  
<http://www.thepassionists.org> y <http://www.passionist.org>

## **VII. CONCLUSIÓN**

Los Pasionistas creemos que el Reino de Dios es un signo de esperanza y una fuente de sanación. Los miembros de las Provincias de San Pablo de la Cruz y de la Santa Cruz consideramos esta política, la cual responde a una preocupación grave con esfuerzos prácticos, como un paso más para realizar la presencia del Reino de Dios. Es nuestra ferviente convicción que esta política y sus directrices contribuyen a este fin.

## **REFLEXIÓN**

Por Robin Ryan, C.P., Profesor Adjunto,  
Catholic Theological Union, Chicago, IL  
Marzo 2002

Todos nosotros, los que amamos a Cristo y la Iglesia, hemos experimentado mucha confusión durante los pasados dos años. Las revelaciones molestosas sobre el abuso sexual por miembros del clero y otros asociados cercanos a la Iglesia, acoplados con el reconocimiento de errores serios hechos por aquellos en posición de autoridad, nos ha dejado a todos nosotros con una serie de sentimientos y reacciones confusas. El Cuerpo de Cristo ha sido seriamente herido por el crimen del abuso de menores y por otras formas de conducta sexual ofensiva. Un número



significante de católicos se ha apartado de la Iglesia. Nosotros estamos viviendo a través de lo que es claramente uno de los periodos más irritantes en la historia de la Iglesia Católica en los Estados Unidos.

Como aquellos que han sido inspirados a mantener viva la memoria de la Pasión de Jesús en nuestras mentes y nuestros corazones, los Pasionistas y sus asociados están llamados a enfrentar estos problemas con honestidad y así apoyar a aquellos que están sufriendo. Nosotros estamos llamados a ser hombres y mujeres de compasión y justicia. Esto significa que nosotros debemos hacer más que el simple reaccionar contra y el comentar sobre el mal hecho y los errores de otros. Nosotros estamos llamados a extender la mano con compasión a aquellos que han sido heridos o apartados por la Iglesia. Y nosotros también estamos invitados a reconocer en esta situación la oportunidad que se nos da para reflexionar sobre nuestras propias vidas y las maneras en que nos relacionamos con otros.

Para muchos de nosotros se nos hace difícil discutir el tema de la sexualidad. Cada uno de nosotros ha luchado en momentos de éxito y de fracaso- al integrar el regalo maravilloso de la sexualidad en nuestras vidas de una manera saludable y sagrada. La política revisada sobre la conducta sexual ofensiva que ha sido articulada por los Pasionistas de ambas provincias de los Estados Unidos, representa una guía para todos nosotros en nuestras relaciones humanas. Es de suma importancia que cada (arqui)diócesis e institución religiosa publique tal política como una norma de conducta. El objetivo de esta política no es crear un ambiente de sospecha o sofocar la acción humana normal. Más bien es hacernos recordar que el Evangelio es evocado al tratar a todas las personas con el respeto que ellos merecen como hijas e hijos de Dios. Así pues, que cada uno de nosotros alcance el conocimiento profundo de la dignidad propia que Dios nos ha dado, la dignidad de aquellos con quienes vivimos y trabajamos, y de cada una de las personas a quienes servimos.

## The Passionists

St. Paul of the Cross Province  
[www.thepassionists.org](http://www.thepassionists.org)

Holy Cross Province  
[www.passionist.org](http://www.passionist.org)

## Los Pasionistas

La Provincia de San Pablo de la Cruz  
[www.thepassionists.org](http://www.thepassionists.org)

La Provincia de la Santa Cruz  
[www.passionist.org](http://www.passionist.org)